

Naam: mr. Patricia Maria Sophia de Sain-Innemeer
Geboren: 01-11-1969 te Utrecht
Adres: Hogedijk 4A, 2445 BC Aarlanderveen
Email: patricia@desainwerkt.nl
Telefoon: +31(0)6-30135423
Linkedin: [linkedin.com/in/patriciadesain1nov1969](https://www.linkedin.com/in/patriciadesain1nov1969)



(Eigen)aardigheden: Power, Positief, Passie, Professioneel en Prestatiegericht. Heeft én geeft zelfvertrouwen, harde werker met een warm hart.

Kwaliteiten: Lef, overtuigingskracht, besluitvaardig, motiverend, verbindend, daadkrachtig, flexibel.

Mijn levensinstelling: Haal het beste uit jezelf, het leven, de ander én je organisatie, door te blijven ontwikkelen en gezond te leven!

Van thuis meegekregen: "Optimisme leidt tot kracht". "We zijn allemaal gelijk én ook allemaal anders, maar ieder mens is de moeite waard". "Wat gij niet wilt dat u geschiedt, doe dat ook een ander niet."

Werkervaring

De Sain werkt!

2015 - heden

HR-management, organisatie-advies, coaching & training

Door verbinding van hard en zacht, maximaal resultaat en plezier!

Opdrachtgevers: Gemeenten, Retail-organisaties, Welzijnsinstelling, Productiebranche.

Recente opdrachten:

sept 15 - jan 16

Begeleiding reorganisaties, ontslagprocedures, overleg OR/Vakbonden en individuele coaching en outplacement voor productiebedrijf in Alphen.

nov 15 - aug 16

Als interim HR-Manager strategische HRM-visie ontwikkeld i.r.t. 'Opdracht gericht werken', Het Nieuwe(re) Werken opgezet, Organisatieadvies voor toekomst team P&O (incl. profiel nieuw afdelingshoofd en welke zaken in-/uitbesteden i.v.m. a.s. fusie), team opgebouwd en talentmanagement programma opgezet voor Gemeente Oud-Beijerland.

mrt 15 - aug 16

Reguliere P&O zaken verzorgd en advies m.b.t. changemanagement inclusief herinrichting organisatie voor SR51.

aug 16 - feb 17

Management Development-programma opgesteld en verzorgd voor retail-organisatie.

sept 16 - mei 17

Organisatieadvies/sparringpartner gemeentesecretaris m.b.t. in-/uitbesteden P&O taken en organisatie-indeling.

- 2007 - heden **Eigenaar / Coach** - Coaching bureau Passion People
Begeleiding van individuen en teams in: Leiderschap ontwikkeling, persoonlijke effectiviteit, de kracht van kwetsbaarheid, professionele communicatie, conflicthantering en (daardoor) plezierige samenwerking.
- 2008 - 2015 **HR manager** - Van Neerbos Bouwmarkten B.V.
Franchiseorganisatie met 160 GAMMA en KARWEI-filialen in Nederland en België; 4500 medewerkers; onderdeel van CRH (Ierse Beursgenoteerde investeringsmaatschappij met 90.000 medewerkers).
- Verantwoordelijk voor strategie, beleid, OR en organisatieontwikkeling.
 - Organiseontwikkeling-/leiderschapstraject 'Van vrijblijvendheid naar verantwoordelijkheid'. Resultaat: meer leiderschap en omzet, betere samenwerking tussen MT en directie en hoofdkantoor en filialen.
 - Organiseontwikkeling (incl. reorganisaties): strategische advisering, projectverantwoordelijkheid en onderhandelingen met OR. Resultaat: verhoging flexibiliteit en kwaliteit management; andere mind-set i.v.m. veranderende klantvraag ("van dozenschuivers, verkopers maken"); kostenvermindering.
 - Talentmanagementprogramma opgezet, opleidingsgebouw en diverse Management-Developmenttrajecten geprofessionaliseerd.
 - Arbeidsmarktcommunicatie geprofessionaliseerd door nieuwe website, campagnemiddelen en inzet social media.
- 2004 - 2008 **Hoofd P&O** - Gemeente Leusden
Tevens MT-lid en Directie-adviseur (200 medewerkers)
- Organiseontwikkeling 'meer met minder' (afdelingen samengevoegd en directie ingekrompen), werkwijze van aanbod- naar vraaggericht (initiator, stimulator, verbinder en voorbeeld van ondernemende cultuur en eigen verantwoordelijkheid).
 - Professionalisering en modernisering P&O-afdeling en P&O-beleid (eindverantwoordelijke, trekker, coach en vernieuwer). Afdeling van 'volgzaam/suf' omgeturnd naar 'enthousiaste en betrouwbare partner voor zowel bestuurders, management als medewerkers én hecht team gevormd, waar met plezier wordt gewerkt.
 - Verbinding en ontwikkeling van mens en organisatie. MD-programma opgezet en daaraan gekoppeld programma persoonlijke effectiviteit voor medewerkers (ondernemerschap).
 - Succesvol ziekteverzuimbeleid (15% daling. Rol van coach/adviseur voor leidinggevend, vertrouwenspersoon en voorbeeld van open en directe communicatie, korte lijnen en snelle actie).
 - Arbeidsmarktcommunicatie (nieuwe campagne ontwikkeld; Vinden, Binden, BOEIEN!).

- 2002 - 2004 **Hoofd Personeel & Organisatie** - Gemeente Soest
 2000 - 2002 **Personeelsconsulent** - Gemeente Soest (200 medewerkers)
- Organisatieontwikkelingstraject met cultuuromslag van informele naar open organisatie, afdelingenmodel geïntroduceerd, competentie management opgestart en competentieprofielen opgesteld voor management en directie (rol: projectleider).
 - Bedrijfsvoering gemoderniseerd (analyse afdelingen op kwaliteit en kwantiteit, personeelsplanning en e-hrm ingevoerd);
 - Modern P&O-beleid ontwikkeld en afdeling P&O verzelfstandigd en uitgebreid en daarmee centrale en wezenlijke plek in de organisatie gegeven (aanjager en ambassadeur/visitekaartje).

1999 - 2000 **Senior adviseur** - ATOS Advies en onderzoek B.V.
 Middelgroot advies- / onderzoeksbureau, specialist in arbeidstijdmanagement. Circa 40 medewerkers. Werkzaamheden op gebied van efficiencyverbetering en reorganisaties voor o.a. ABN-AMRO, Martinair, RET-R'dam, GGD Brabant, en diverse gemeenten.

1993 - 1999 **(Sr.) Beleidsmedewerker, CAO-onderhandelaar** - Vereniging Colo
 Werkgeversvereniging van de Kenniscentra Beroepsonderwijs Bedrijfsleven. Circa 45 personeelsleden, 22 leden met ca. 2000 werknemers.

Opleiding

- 2016 - 2017 Trainersopleiding - Phoenix opleidingen Utrecht
 2015 - 2016 Crucial Conversations - Rijnconsult Houten
 2013 - 2015 Systemisch werk en Maskermaker - Phoenix opleidingen Utrecht
 2009 - 2012 Professionele communicatie - Phoenix opleidingen Utrecht
 1993 - 1994 Personeelsmanagement - Rijksuniversiteit Utrecht
 1988 - 1993 Doctoraal Sociaal Recht en Economisch Publiek- en Bedrijfsrecht - Rijksuniversiteit Utrecht
 1982 - 1988 VWO - Revis Lyceum te Doorn

Overige cursussen/leergangen

- Jaarlijks Diverse cursussen/seminars mbt HR/ arbeidsrecht/leidinggeven/coaching
 2006 - 2007 Leergang coachend leidinggeven, Springteam
 2004 - 2006 MD-traject, Groen&Partners

Talen Nederlands (moedertaal), Engels (goed), Duits (goed), Frans (redelijk)

Vrije tijdsbesteding Genieten van contact met familie/gezin/vrienden, van de natuur en uit (eten) gaan. Tuinieren, koken, lezen, reizen, skiën, (race-) fietsen, paardrijden, fitness.